

9	Número de académicos participantes en cursos de capacitación	Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.	Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	Número de académicos participantes en cursos de formación y actualización en el año N	Académico participante	ANUAL	0	0	0	Desarrollo Académico
10	Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado	Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.	Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales.	Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado en el año N	Académico con posgrado	ACUM ULAD O	23	23	100%	Dirección Académica
11	Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.	Incremento del número de académicos con reconocimiento del perfil deseable conforme al Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).	Número de académicos con perfil deseable en el año N	Académico con perfil deseable	ACUM ULAD O	1	1	100%	Subdirección Académica
12	Número de académicos con competencias digitales	Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.	Actualización de la planta académica en competencias digitales.	Número de académicos con competencias digitales en el año N	Académico con competencias digitales	ACUM ULAD O	0	0	0	Desarrollo Académico
13	Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje	Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en el servicio educativo.	Incremento del uso de las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Número de académicos que acreditan el DREAVA en el año N	Académico formado	ACUM ULAD O	5	5	100%	Desarrollo Académico
14	Número PAAE(Personal de apoyo y asistencia de la educación) y directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en el servicio educativo.	Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.	Número de personal de apoyo, asistencia y directivo a la educación capacitados en el año N	PAAE y personal directivo capacitado	ANUAL	59	59	100%	Recursos Humanos
15	Número de células de producción de materiales educativos y	Información y comunicación en el servicio educativo.	Formación de células de producción de materiales	Número de células de producción conformadas en el año N	Célula de producción	ACUM ULAD	0	0	0	Jefes/as de División/ Academias
16	Posición que ocupa el TecNM en las clasificatorias internacionales	Campus Montaña a nivel nacional e internacional	Posicionamiento del TecNM en las clasificatorias	Posicionamiento del TecNM de acuerdo a las clasificatorias internacionales (Rankings)	Posición en las clasificatorias	ANUAL	0	0	0	Subdirección de Vinculación
17	Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en	Campus Montaña a nivel nacional e internacional	Incremento de la participación de académicos	Número de académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia	Académico y estudiante	ANUAL	0	4	0%	Dirección Académica/ Subdirección
18	Porcentaje de académicos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	Mejorar el posicionamiento del TecNM Campus Montaña a nivel nacional e internacional	Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquirieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.	(Número de académicos con habilidad de comunicación en una segunda lengua en el año N/Número total de académicos y alumnos en el año N)*100	Académico bilingüe	ANUAL	44.75%	50%	100%	Subdirección Académica
18	Porcentaje de alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	Mejorar el posicionamiento del TecNM Campus Montaña a nivel nacional e internacional	Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquirieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.	(Número alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua en el año N/Número total de académicos y alumnos en el año N)*100	Alumno bilingüe	ANUAL	44.75%	50%	100%	Subdirección Académica
19	Número de académicos y estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional	Mejorar el posicionamiento del TecNM Campus Montaña a nivel nacional e internacional	Movilidad de académicos y estudiantes a nivel nacional e internacional.	Número de académicos y estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional en el año N	Académico y estudiante participante	ANUAL	0	0	0	Subdirección de Vinculación
20	Número de asignaturas, planes o programas académicos	Campus Montaña a nivel nacional e internacional	Incremento de los planes y programas de estudio	Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda	Asignatura, plan o programa	ANUAL	0	0	0	Dirección Académica

21	Implementar campañas de concientización y promoción de la bioética	Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, equidad y desarrollo sustentable.	Fomento entre la comunidad del TecNM Campus , del cuidado del medio ambiente, la biodiversidad y el entorno sustentable.	Número campañas de concientización y promoción de la bioética implementada entre la comunidad del TecNM Campus . en el año N	Campaña implementada	ANUAL	0	1	100%	Sistema de Gestión Ambiental
22	Porcentaje de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión	Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, equidad y desarrollo sustentable.	Integración en los planes y programas de estudio de elementos con orientación hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	(Número de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión en el año N/Total de programas académicos en el año N) * 100	Programa académico con temas de desarrollo sustentable e inclusión	ANUAL	100%	100%	100%	Dirección Académica


 Edgardo
 Ing. Rubén-Esteban Méndez
 Subdirector de Planeación y Evaluación


 M.A. Karla Arce Luna
 Directora Administrativa

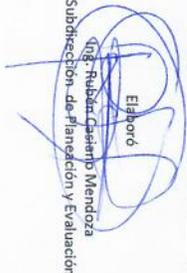

 M.C. Fredilinda Márquez Paz
 Directora General



Objetivo institucional: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.

No.	Nombre(s) del(os) indicador(es)	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia a de medición	Línea base 2021	Metas programadas 2022	Avances de metas 2022	Área
23	Porcentaje de extensiones regularizadas	Ampliar y diversificar la oferta educativa con énfasis en las regiones con menor índice de cobertura.	Diagnóstico del estado de las unidades o extensiones de los Institutos Tecnológicos	(Número de extensiones regularizadas en el año N/Total de extensiones sin registro en el año N)*100	Extensiones Regularizadas	ANUAL	0	0	0	Dirección General/ Subdirección de Planeación
24	Número de estudiantes	Incrementar la atención a la demanda.	Incremento de la	Número de estudiantes beneficiados con	Estudiante	ANUAL	1163	1163	100%	Departamento
25	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	Incrementar la atención a la demanda.	Incremento de la matrícula de licenciatura.	[(Matrícula de licenciatura en el año N-1)-N/Matrícula de licenciatura en el año N-1]-1*100	Estudiante de licenciatura inscrito	ANUAL	-3%	0%	0	Subdirección de Planeación
26	Tasa de variación de la matrícula de posgrado	Incrementar la atención a la demanda.	Incremento de la Matrícula de posgrado.	[(Matrícula de posgrado a alcanzar en el año N/Matrícula de posgrado en el año N-1)-1*100	Estudiante de posgrado inscrito	ANUAL	0	0	0	Dirección Académica
27	Tasa de variación de la matrícula de educación no escolarizada -a distancia- y mixta	Incrementar la atención a la demanda.	Incremento de la Matrícula en la modalidad no escolarizada -a distancia- y mixta.	[(Matrícula de educación no escolarizada a distancia y mixta en el año N/Matrícula de educación no escolarizada a distancia y mixta en el año N-1)-1*100	Estudiante de licenciatura inscrito en la modalidad	ANUAL	0	0	0	Dirección Académica, Planeación, Vinculación
28	Número de tutores formados	Incrementar la atención a la demanda.	Fortalecimiento de los programas de tutorías.	Personal académico formados como tutores en el año N	Tutor formado	ACUMULADO	4	15	100%	Coordinación de Tutorías
29	Índice de eficiencia terminal de licenciatura	Incrementar la atención a la demanda.	Mejora de la eficiencia terminal.	(Número de egresados del ITS en el año N/Número de estudiantes de nuevo ingreso en el año N-5)*100	Estudiantes de licenciatura egresados	ANUAL	28.90%	29%	100%	Departamento de Servicios Escolares
30	Programas académicos en modalidad no escolarizada autorizados	Fortalecer la modalidad de educación no escolarizada -a distancia y mixta.	Incremento del número de programas educativos en modalidades no escolarizadas -a distancia- y mixta.	Número de programas académicos autorizados en la modalidad no escolarizada en el año N	Programa académico en modalidad no escolarizada autorizado	ACUMULADO	0	0	0	Subdirección de Planeación
31	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada regularizadas	Fortalecer la modalidad de educación no escolarizada -a distancia y mixta.	Revisión y fortalecimiento de las unidades que ofrecen educación no escolarizada -a distancia- y mixta.	(Número de Unidades de Educación a Distancia, no escolarizadas y mixta regularizadas en el año N/Total de Unidades de Educación a Distancia, no escolarizadas y mixta en el año N)*100	Unidad de educación no escolarizada regularizada	ACUMULADO	0	0	0	Subdirección de Planeación
32	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada creadas bajo una metodología institucional	Fortalecer la modalidad de educación no escolarizada -a distancia y mixta.	Diseño y puesta en operación de nuevas unidades para ofrecer educación no escolarizada -a distancia y mixta-.	(Número de unidades de educación a distancia, no escolarizadas- y mixta creadas/ Total de unidades de educación a distancia no escolarizadas- y mixta solicitadas)*100	Unidad de educación no escolarizada creada	ACUMULADO	0	0	0	Subdirección de Planeación
33	Porcentaje de talleres y laboratorios modernizados	Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Campus	Fortalecimiento de talleres y laboratorios del CAMPUS.	(Número de talleres y laboratorios del ITS modernizado en el año N/Total de talleres y laboratorios del ITS en el año N)*100	Talleres y laboratorios modernizados	ACUMULADO	0	0	0	Dirección Administrativa
34	Cantidad de recursos para incrementar el número de aulas gestionados	Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Campus	Ampliación de la capacidad instalada de aulas para docencia.	Número de recursos gestionados para la construcción de nuevas aulas en el año N	Recursos gestionados	ANUAL	0	0	0	Dirección Administrativa

35	Número de predios regularizados	Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Campus	Regularización de la propiedad de terrenos e instalaciones de los institutos tecnológicos, unidades y centros.	(Número de propiedades de terreno regularizado en el año N del ITS/ Número total de terrenos del ITS no propios en el año N) * 100	Predio regularizado	ACUMULADO	0	0	0	subdirección de Planeación
36	Programa de equidad y justicia a personas con discapacidad y atención a grupos vulnerables	Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM Campus.	Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación.	Número de programas de equidad y justicia en el año N	Programa regularizado	ANUAL	1	1	100%	Coordinación de Igualdad Laboral y No Discriminación
37	Programa de equidad y justicia a personas con discapacidad y atención a grupos vulnerables	Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM Campus.	Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación.	Número de programas de equidad y justicia en el año N	Programa regularizado	ACUMULADO	0	2	0%	Coordinación de Igualdad Laboral y No Discriminación

Elaboró

 Ing. Rubén Casimiro Mendoza
 Subdirección de Planeación y Evaluación

Revisó

 M.A. Nathalia Martínez Luna
 Directora Administrativa

Aprobó

 M.C. Fredickina Vázquez Paz
 Directora General



Objetivo Institucional 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades

No.	Nombre(s) del(s) indicador(es)	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base 2021	Metas programadas 2022	Avance de metas 2022	Área
38	Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.	Atención de primer nivel o de prevención.	(Total de estudiantes de nuevo ingreso que participan en alguno de los programas de primer nivel de atención en el año N/Matrícula total de estudiantes de nuevo ingreso en el año N) * 100	Estudiante de nuevo ingreso participante en alguno de los programas de primer nivel de atención	ANUAL	56%	60%	100%	Consultorio Médico, Departamento de Actividades Extraescolares y Complementarias, Coordinación de Igualdad de Género y No Discriminación, Sistema de Gestión Integral
39	Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.	Atención de segundo nivel o de competición y exhibición.	(Número espacios de infraestructura para el desarrollo de actividades cívicas, culturales, deportivas y recreativas renovadas en el año N/Total de espacios de infraestructura para el desarrollo de actividades cívicas, culturales, deportivas y recreativas existentes en el año N) * 100	Estudiante de los semestres 2 a 12 participante en alguno de los programas de segundo nivel de atención	ANUAL	2.40%	5%	100%	Departamento de Actividades Extraescolares
40	Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitadas para su uso	Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.	Fortalecimiento de la infraestructura física para el desarrollo de actividades de compromiso cívico, culturales-artísticas, deportivas y recreativas.	(Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados en el año N) * 100	Espacios rehabilitados	ACUMULADO	0%	0%	0%	Subdirección de Planeación de Vinculación
41	Número de promotores culturales, cívicos y deportivos	artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.	promotores para el desarrollo de actividades del compromiso	Número de eventos culturales, cívicos, deportivos y recreativos realizados intra o extra muros en el año N/ Número de eventos culturales, cívicos, deportivos y recreativos programados para su realización intra o extra muros en el año N) * 100	Promotor cultural, cívico	ANUAL	0	0	0%	Subdirección de Vinculación
42	Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados	Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.	Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos.	Proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico-cultural y la memoria	Eventos realizados	ANUAL	100%	100%	100%	Departamento de Actividades Extraescolares
43	Proyecto de difusión y preservación de patrimonio	artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.	patrimonio artístico-cultural y la memoria histórica del	Proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico-cultural y la memoria	Proyecto implementado	ANUAL	0	0	0	Departamento de Comunicación y Difusión
44	Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades	Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.	Atención de tercer nivel o de especialización	Número de estudiantes detectados y canalizados en el año N	Estudiante detectado y canalizado	ANUAL	0	0	0	Departamento de Actividades Extraescolares

45	Numero de proyectos de patrocinio y/o colaboracion implementados, con instituciones y organismos, locales, nacionales e internacionales	Fortalecer las actividades culturales, artisticas, cırcos, deportivas y de recreacion.	Fuentes externas de financiamiento para potenciar la participacion de estudiantes en actividades, de compromiso cıvico, culturales-artisticas y deportivas.	Numero de proyectos de patrocinio y/o colaboracion implementados en el ITS, con instituciones y organismos, locales, nacionales e internacionales	Proyecto implementado	ACUMULADO	0	0	0	Subdireccion de Vinculacion
46	Numero de Comision de Seguridad e Higiene en el Trabajo	Fomentar la cultura de la prevencion, la seguridad y la solidaridad.	Seguridad e Higiene en el Trabajo	Numero de Comision de Seguridad e Higiene en el Trabajo instaladas y en	Comision instalada y en	VIGENCIA	1	1	100%	Sistema de Gestion Integral
47	Numero de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atencion de problemas regional, estatal o nacional prioritario	Fomentar la cultura de la prevencion, la seguridad y la solidaridad.	Promocion del servicio social como actividad que incida en la atencion de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.	Numero de prestantes de servicio social que de acuerdo a reglamento realizan actividades que inciden en la atencion de los problemas regionales o nacionales prioritarios en el año N	Estudiante de servicio social		189	189	100%	Subdireccion de Vinculacion
48	Numero de comunidades	Fomentar la cultura de la prevencion, la seguridad y la solidaridad.	Promocion del servicio social como actividad que incida en la atencion de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.	Numero de comunidades beneficiadas con	Comunidad	ANUAL	13	13	100%	Subdireccion de
49	Numero de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	Fomentar la cultura de la prevencion, la seguridad y la solidaridad.	como actividad que incida en la atencion de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.	Numero de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social en el año N	Persona beneficiada	ANUAL	250	250	100%	Subdireccion de Vinculacion
50	Implementar el código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil	Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.	Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.	Numero de código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil del TecNM Campus. Implementado en el año N	Programa implementado	ANUAL	0	1	100%	Coordinación de Tutorías
51	Diffundir el código de conducta del TecNM entre la comunidad tecnológica del Campus.	Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.	Diffusion del código de conducta del TecNM entre la comunidad tecnológica del Campus.	Numero de código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil del TecNM Campus. Diffundido en el año N	Código de conducta difundido	ANUAL	1	1	100%	Coordinación de Tutorías

Elaboró
Ing. Rubén Casiano Mendoza
Subdireccion de Planeación y Evaluación

Revisó
M.A. Catalina Martínez Luna
Directora Administrativa

Aprobó
M.C. Patricia de Arango Paz
Directora General



Objetivo Institucional: 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

No.	Nombre(s) del(os) indicador(es)	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base 2021	Metas programadas 2022	Avance de metas 2022	Área
52	Tasa de variación de académicos registrados en el SNI	Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.	Impulso en el nivel licenciatura y posgrado a la alta formación en investigación y desarrollo tecnológico para el incremento y permanencia en el SNI.	$[(\text{Académicos registrados en el SNI en el año } N / \text{Académicos registrados en el SNI en el año } N-1) - 1] * 100$	Académico registrado en el SNI	ACUMULADO	0%	0%	0%	Subdirección Académica
53	Porcentaje de académicos registrados en el SNI que incrementan de nivel	Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.	Impulso en el nivel licenciatura y posgrado a la alta formación en investigación y desarrollo tecnológico para el incremento y permanencia en el SNI.	$(\text{Número de académicos registrados en el SNI que incrementan de nivel en el año } N / \text{Total de académicos registrados en el SNI en el año } N) * 100$	Académico en el SNI con nivel incrementado	ACUMULADO	0%	0%	0%	Subdirección Académica
54	Número de cuerpos académicos conformados y en operación	Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.	Impulso a la conformación, el desarrollo y consolidación de Cuerpos Académicos.	Número de cuerpos académicos conformados y operando en el año N	Cuerpos académicos en operación	ACUMULADO	0	0	0	Dirección Académica
55	Número de grupos de trabajo interdisciplinario para la	Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.	Trabajo interdisciplinario para la innovación y	Número de grupos de trabajo interdisciplinario integrados y operando en el año N	Grupos de trabajo	ACUMULADO	0	0	0	Subdirección de Vinculación
56	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.	Formación de estudiantes de licenciatura como investigadores y tecnólogos.	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación en el año N	Estudiante de licenciatura participante	ANUAL	0	0	0	Dirección Académica
57	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados	Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.	Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales.	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados en el año N	Proyecto de investigación financiado	ANUAL	0	0	0	Dirección Académica
58	Número de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación	Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.	Alianzas para el desarrollo, redes de investigación científica y tecnológica.	Número de alianzas establecidas con los diferentes sectores regionales para desarrollo de proyectos de ciencia, tecnología e innovación en el año N	Alianza realizada	ANUAL	0	0	0	Subdirección de Vinculación
59	Número de académicos que participan en redes de	Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.	Alianzas para el desarrollo, redes de investigación científica y tecnológica.	Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y	Académico participante	ANUAL	0	0	0	Dirección Académica/
60	Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación	Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.	Impulso a la participación de estudiantes de posgrado en proyectos de investigación.	Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación en el año N	Estudiante de posgrado participante	ANUAL	0	0	0	Dirección Académica/ Subdirección Académica

61	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales	Promover el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.	Impulso a la publicación de resultados de la investigación en revistas nacionales e internacionales indexadas.	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales en el año N	Artículo de investigación publicado	ANUAL	0	0	0	0	Dirección Académica/ Subdirección Académica
62	Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizadas	Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.	Aprovechamiento interinstitucional de las instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación.	Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados en el año N	Convenio realizado	ANUAL	0	0	0	0	Subdirección de Vinculación
63	Participación en el Programa de Laboratorios Nacionales del CONACYT	Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.	Participación, en su caso, en convocatorias del Programa de Laboratorios Nacionales del CONACYT.	Participación en el Programa de Laboratorios Nacionales del CONACYT en el año N	Participación en programa	ANUAL	0	0	0	0	Dirección Académica/ Subdirección Académica
64	Número de laboratorios certificados	Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.	Promoción de la certificación de laboratorios con estándares nacionales e internacionales.	Número de laboratorios certificados en el año N	Laboratorio certificado	ACUMULADO	0	0	0	0	Dirección Académica/ Subdirección Académica
65	Porcentaje de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable	Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.	Promoción de la investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	(Número de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable en el año N/Número de proyectos de investigación financiados en el año N)*100	Proyecto de investigación focalizado	ANUAL	0%	0%	0	0	Dirección Académica/ Subdirección Académica/ SEPPI
66	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas	Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.	Implementación de acciones afirmativas para la equidad de género.	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas en el año N	Acción implementada	ANUAL	1	1	100%	100%	Dirección Académica/ Subdirección Académica/ SEPPI

Elaboró
Ing. Rubén Casajero Mendoza
Subdirección de Planeación y Evaluación

Revisó
M.A. Karla Martínez Luna
Directora Administrativa

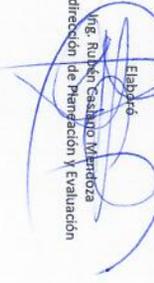
Aprobó
M.C. Fredy Vázquez Díaz
Director General



Objetivo institucional: 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

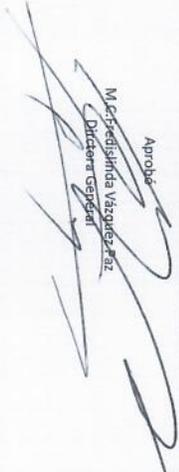
No.	Nombre(s) del(s) indicador(es)	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base 2021	Metas 2022	Avance de metas 2022	Área
67	Número de Consejo de Vinculación en operación	Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.	Consolidación de los Consejos de Vinculación Institucional de los institutos tecnológicos.	Número de Consejo de Vinculación en operación en el año N	Consejo de Vinculación en operación	ANUAL	0	0	0	Subdirección de Vinculación
68	Marco normativo de vinculación actualizado	Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.	Actualización y fortalecimiento del marco normativo en materia de vinculación.	Marco normativo de vinculación actualizado y fortalecido en el año N	Marco normativo actualizado	ANUAL	0	0	0	Subdirección de Vinculación
69	Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.	Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.	Número de convenios de vinculación entre institutos tecnológicos y centros vigentes en el año N	Convenio de vinculación vigente	ACUMULA DO	7	7	100%	Subdirección de Vinculación
70	Número de convenios vigentes de vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.	Fortalecimiento de la vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.	Número de convenios de vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales vigentes en el año N	Convenio de vinculación vigente	ACUMULA DO	0	0	0	Subdirección de Vinculación
71	Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.	Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos.	Número de convenios o contratos de vinculación con los sectores público, social y privado vigentes en el año N	Convenio o contrato de vinculación vigente	ACUMULA DO	65	65	100%	Subdirección de Vinculación
72	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.	Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado en el año N	Estudiante participante	ANUAL	111	125	100%	Dirección Académica
73	Número de registros de propiedad intelectual	Fomentar la gestión de la propiedad intelectual.	Promoción de la protección de la propiedad intelectual.	Número de registros de propiedad intelectual en el año N	Propiedad intelectual registrada	ACUMULA DO	0	0	0	Centro de Incubación Empresarial
74	Número de servicios realizados por las Oficinas de Transferencia de Tecnología	Fomentar la gestión de la propiedad intelectual.	Promoción de la protección de la propiedad intelectual.	Número de servicios realizados por las Oficinas de Transferencia de Tecnología en el año N	Servicios realizados	ANUAL	0	0	0	Centro de Incubación Empresarial
75	Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales realizados	Fomentar la gestión de la propiedad intelectual.	Promoción de la protección de la propiedad intelectual.	Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales	Convenio o contrato realizado	ACUMULA DO	0	0	0	Subdirección de Vinculación
76	Número de empresas incubadas	Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.	Fortalecimiento de la incubación de empresas orientada al desarrollo tecnológico y la innovación.	Número de empresas incubadas en el año N	Empresa incubada	ANUAL	0	0	0	Centro de Incubación Empresarial
77	Número de empresas de base tecnológica creadas	Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.	Fortalecimiento de la incubación de empresas orientada al desarrollo tecnológico y la innovación.	Número de empresas de base tecnológica creadas en el año N	Empresa de base tecnológica creada	ACUMULA DO	0	0	0	Centro de Incubación Empresarial

78	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso	Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.	Vinculación del TecNM Campus ITS a través de sus egresados.	(Número de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso/Total de egresados) *100	Egresado incorporado al mercado laboral	ANUAL	52%	52%	100%	Departamento de Vinculación Centro de Incubación Empresarial
79	Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.	Fortalecimiento del emprendimiento con enfoque en la innovación y sustentabilidad.	Número de proyectos de emprendimiento con enfoque de innovación y sustentabilidad en el año N	Proyecto de emprendimiento focalizado	ANUAL	0	0	0	
80	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.	Promoción del servicio social en programas de inclusión e igualdad.	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad en el año N	Estudiante de servicio social participante	ANUAL	0	0	0	Departamento de Vinculación Dirección General//
81	Ley Orgánica del TecNM autorizada	Renovar el marco jurídico- normativo del TecNM Campus.	Ley Orgánica del TecNM	Ley Orgánica del TecNM Campus autorizada en el año N	Ley Orgánica del TecNM Campus	ACUMULA DO	0	0	0	

Elaboró

 Ing. Rubén Castillo Matroza
 Subdirección de Planeación Y Evaluación

Revisó

 M.A. Karina Gutiérrez Luna
 Directora Administrativa

Aprobó

 M.C. Priscilla Vázquez Paz
 Directora General



Objetivo Institucional: 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

No.	Nombre(s) del(os) indicador(es)	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base 2021	Metas programadas 2022	Avance de metas 2022	Área
81	Ley Orgánica del TecNM autorizada	Renovar el marco jurídico-normativo del TecNM Campus.	Ley Orgánica del TecNM	Ley Orgánica del TecNM Campus. autorizada en el año N	Ley Orgánica del TecNM Campus autorizada	ACUMULADO	0	0	0	Dirección General/ Subdirección de Planeación
82	Manual de organización actualizado	Renovar el marco jurídico-normativo del TecNM Campus.	Rediseño de la estructura organizacional y manuales de organización del TecNM Campus Montaña.	Manual de organización actualizado en el año N	Manual de organización actualizado	ACUMULADO	0	0	0	Dirección General, Dirección Administrativa, Subdirección de Planeación
83	Manual de procedimientos actualizado	Renovar el marco jurídico-normativo del TecNM Campus.	Actualización de manuales de procedimientos que regulan la operatividad del TecNM.	Manual de procedimientos actualizado en el año N	Manual de procedimientos actualizado	ACUMULADO	0	0	0	Dirección Administrativa, Subdirección de Planeación
84	Número de documentos jurídico- normativos creados y/o actualizados	Renovar el marco jurídico-normativo del TecNM Campus.	Actualización de documentos jurídico-normativos que regulan el quehacer del TecNM Campus.	Número de documentos jurídico- normativos creados y/o actualizados en el año N	Documento jurídico- normativos creados y/o actualizados	ACUMULADO	0	0	0	Dirección General, Dirección Administrativa, Subdirección de Planeación
85	Programa de trabajo elaborados de forma inclusiva y democrática	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.	Mejora de los procesos de planeación democrática en el TecNM Campus.	Programa de trabajo elaborados de forma inclusiva y democrática en el ITS en el Año N	Programa de trabajo elaborado	ANUAL	0	0	0	Subdirección de Planeación
86	Implementación de estrategia institucional de comunicación	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.	Implementación de una estrategia institucional de comunicación.	Número de estrategia institucional de comunicación en el año N implementada	Estrategia implementada	ANUAL	1	1	100%	Comunicación y Difusión
87	Certificado de gestión de Calidad obtenido	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.	Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en el ITS.	Certificado de Calidad obtenido por el ITS	Certificado obtenido	VIGENCIA 3 AÑOS	1	1	100%	SGI
88	Certificado de Gestión Ambiental obtenido	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.	Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en el ITS.	Certificado de Gestión Ambiental obtenido por el ITS	Certificado obtenido	VIGENCIA 3 AÑOS	1	1	100%	SGI
89	Certificado de Gestión de la Seguridad obtenido	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.	Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en el ITS.	Certificado de Gestión de la Seguridad obtenido	Certificado obtenido	VIGENCIA 3 AÑOS	1	1	100%	SGI

760000

90	Certificado de Gestión de energía obtenido	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.	Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en el ITS.	Certificado de Gestión de energía obtenido por el ITS	Certificado obtenido	VIGENCIA 3 AÑOS	1	1	100%	SGI
91	Certificado de gestión de la igualdad de género y no discriminación	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.	Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en el ITS.	Certificado de gestión de la igualdad de género y no discriminación obtenido por el ITS	Certificado obtenido	VIGENCIA 2 AÑOS	1	1	100%	SGI
92	Reconocimiento de Responsabilidad Social	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.	Modernización de los procesos administrativos, mediante la consolidación e integración de plataformas informáticas y sistemas de información.	Reconocimiento obtenido por el ITS	Reconocimiento obtenido	ANUAL	1	1	100%	SGI
93	Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.	Gestión de mayor financiamiento	Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados en el año N	Sistema de información creado, integrado y/o actualizado	ACUMULADOS ANUAL	1	1	0	Subdirección de Servicios Informáticos
94	Incremento del FICDT-TECNM en operación	Diseñar mecanismos que contribuyan a un financiamiento suficiente.	Operación del Fondo de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (FICDT) del TECNAM	Proyecto de investigación que participan en el FICDT-TECNAM	FICDT-TECNM operando	ANUAL	0	0	0	Recursos Financieros
95	Porcentaje de avance del proceso de regularización del -entero- de los ingresos autogenerados a TESOFE	Diseñar mecanismos que contribuyan a un financiamiento suficiente.	Optimización del ejercicio del presupuesto y de los recursos autogenerados, mediante una supervisión permanente y puesta en marcha de mejores sistemas de control	Etapas del proceso en operación el año N/Total de etapas del proceso programadas en el año N)*100	Avance del proceso	ANUAL	100%	100%	100%	Dirección Administrativa/Subdirección Financiera Subcomité de Ética y Prevención de
97	Número de Comités de Ética y Previsión de	para garantizar la transparencia, rendición de	Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y	Número de Comités de Ética y Previsión de	Comité de Ética en operación	VIGENCIA 3 AÑOS	1	1	100%	Dirección Administrativa
98	Programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos implementado	Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción.	Aseguramiento de la aplicación de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos.	Programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos en el año N	Programa implementado	ANUAL	1	1	100%	Dirección Administrativa
99	Número de Informes de rendición de cuentas presentado	Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción.	Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública.	Número de Informes de rendición de cuentas presentado en el año N	Informe presentado	ANUAL	2	2	100%	Dirección Administrativa
100	Número de Informes de Autoevaluación y de Labores Integrados	Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción.	Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública.	Número de Informes de Autoevaluación y de Labores presentados en la Comisión Interna de Administración en el año N	Informes de Autoevaluación y de Labores Integrados	ANUAL	2	2	100%	Dirección Administrativa

101	Programa institucional de cero plásticos de un solo uso realizado	Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción.	Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.	Programa institucional de cero plásticos de un solo uso Operado en el año N	Programa en operación	ANUAL	1	1	100%	Enlace Libro Plástico
102	Programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente en operación	Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción.	Ahorro y utilización de energías alternativas y renovables, así como el cuidado del medio ambiente.	Programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente Operado en el año N	Programa en operación	ANUAL		0	0	Sistema de Gestión de Energía (SGE)

Elaboró
Ing. Rubén Casiano Mendoza
Subdirección de Planeación y Evaluación

Revisó
M.A. Verónica Salazar Luna
Directora Administrativa

Aprobó
M.C. Frediánidas Vázquez Piz
Directora General